

Erfolgreich Einstellen in der Elektronikbranche

Praxis Kompakt Workshop "Erfolgreiches Einstellen"

25. Februar 2010 – Hilton Munich City Hotel am Gasteig München

In diesem eintägigen Workshop beschäftigen sich HR Fach- und Führungskräfte aus dem Elektronik Umfeld mit allen Fragen rund um die erfolgreiche Rekrutierung.

Ziel

Sie erhalten einen Überblick und wertvolle Tipps zu den 10 wesentlichen Bausteinen eines erfolgreichen Einstellprozesses - im Detail:

- **Definition der Position** – intensive Vorbereitung für nachhaltigen Erfolg (Kommunikation mit Management und Fachvorgesetzten)
- **Auswahl der Recruitingtools** (welche Tools helfen weiter?, Print, Internet? web 2.0, Karriereveranstaltungen? Messen?)
- **Suche und Erstauswahl** (wie beurteile ich technische Werdegänge, „Techniktraining“)
- **Bewerbermanagement** (Aufbau eigener Talentpools)
- **Interviews** (Technik, Zeitmanagement, Entscheidungsmatrix, Hilfestellung für Hiring Manager)
- **Einsatz weiterer Auswahl Tools** (Arbeitsproben, Assessment, Diagnosetools)
- **Entscheidungsfindung**
- **Vertrag/Abschluss**
- **Einarbeitung/Begleitung während der Probezeit**
- **Regelmäßige Überprüfung**

Kosten € 490,--

Recruiting Expert Circle

In diesen, überwiegend ½ tägigen Workshop setzen wir uns intensiv mit dem jeweiligen Thema auseinander.

Modul 1 Definition der Position : 05. März 2010 – München

- gute Vorbereitung = 1/2 Miete. Wie werde ich für die Fachabteilung und das Management zum anerkannten Businesspartner. Aufbau eines Fragenkataloges, Definition der Roadmap und der Milestones, Controlling).

Kosten € 290,--

Modul 2 Grundlagen Training Elektronik: 15. April 2010 – München

für HR- Mitarbeiter, deren Ausbildung kaufmännisch ist (Technical Basics, „Persönlichkeitsprofil Ingenieur“, wie erkenne ich Talents, etc.).

Kosten € 290,--

Modul 3 Employer Branding: 06. Mai 2010 – München

für Unternehmen im Elektronikbereich. Welche Tools haben sich bewährt. Wie muss ich Ingenieure ansprechen? Web 2.0, blocks, Twitter etc.).

Kosten € 290,--



Modul 4 Auswahl Recruiting Tools: 20. Mai 2010 – München

(in welchen Medien sind die meisten und qualifiziertesten Elektronikingenieure zu finden? Wie gehe ich mit diesen Tools um? Preisvergleiche).

Kosten € 290,--

Modul 5 Bewerber- und Prozessmanagement: 17. Juni 2010 – München

(Zeitmanagement, Priorisierung, Aufbau Talentpool, Bewerberkommunikation, internes Controlling).

Kosten € 290,--

Modul 6 Interviewtraining: 08. Juli 2010 – München (ganztägig)

(Vorbereitung des Gespräches, Aufteilung zwischen HR und Fachabteilung, Definition Beurteilungskriterien, Fragenkatalog, Bewerbermotivation und Persönlichkeitsprofil, Vorstellung und Beurteilung weiterer Auswahlmethoden).

Kosten € 490,--

Modul 7 Integration: 22. Juli 2010 – München

- die Basis für erfolgreiche Mitarbeiterbindung (Coaching, Beurteilung, Begleitverfahren etc.).

Kosten € 290,--

3 Module – beliebig zusammengestellt: € 820,--

7 Module: € 1.800,--

Für alle Workshops gilt eine Mindestteilnehmerzahl von 6 bis maximal 10 Personen.

Impulsvorträge "Recruiting"

Kunden- bzw. zielgruppenspezifisch wird in einem 1 – 1 ½ Stundenvortrag die Sensibilität von Management und Fachvorgesetzten erhöht. Vorträge können im Rahmen von internen Kick-offs, Prozessmeetings eingeplant werden.

Kosten € 1.400,--

Anmeldung

Bitte telefonische bei Frau Goretzki unter Tel.: 08106 / 36 84 – 3 oder per e-mail an info@schuh-eder.com.

